

研究成果: Employee well-being in organizations: Theoretical model, scale development, and cross cultural validation

作者: 郑晓明 \Wenchun Zhu \Haixia Zhao \Chi Zhang

发表于 *Journal of Organizational Behavior* (2015 年 36 卷第 5 期)

自古以来,“幸福”一直是人们所追求的目标。在“辛勤的工作中、艰苦的奋斗中”度过人生,是中国人所推崇的。在改革开放时期,快速变化的环境带来了巨大的机遇,同时也带来了巨大的挑战。随着生活水平的提高,人们开始关注幸福。然而,在快节奏、高压力的工作环境中,负面情绪不断产生,员工对幸福的管理越来越受到重视。

当工作已经成为人们生活的重要组成部分时,幸福的管理就受到了限制。西方学术界的幸福管理研究,主要是将西方的研究成果拿来指导我们的组织。然而,西方的测量和评估工具,不仅对员工幸福感的管理存在局限性,而且对幸福企业也具有十分重要的意义。

为了解决现实问题及弥补现有的理论研究的不足,本研究团队为此进行了长达 5 年的追踪案例调查及实证研究。

本研究共包含 18 个案例,旨在探讨幸福管理的本质及实现路径。研究结果表明,幸福管理是一个动态的过程,需要企业根据自身的情况进行不断的调整。同时,幸福管理也是一个系统工程,需要企业从多个方面入手,才能实现幸福管理的目标。

well-being in organizations: Theoretical model, scale development, and cross cultural validation

《Journal of Organizational Behavior》2015 年第 36 卷第 5 期上发表了题为“员工生活幸福感的理论模型、量表开发与跨文化验证”的研究成果。该研究旨在探讨员工生活幸福感的本质及实现路径。研究结果表明,幸福管理是一个动态的过程,需要企业根据自身的情况进行不断的调整。同时,幸福管理也是一个系统工程,需要企业从多个方面入手,才能实现幸福管理的目标。

本研究一方面通过实证研究,发展了本土组织行为学理论,另一方面通过案例研究,为企业管理者提供了一个新的可靠有效的幸福管理实践具有

供稿: 科研事务办公室

编辑: 高晨卉

责编: 孙荣玲